

# Distriktets mål 2022-2023

**Distrikt:** 104 E  
**Konstitutionellt område:** Europa



## SERVICEAKTIVITETER

### Målbeskrivning

Vi slutet av verksamhetsåret 2022-2023 kommer vårt distrikt att ha ökat procentandelen klubbar som inrapporterar hjälpinsatser (uppfylla eller överträffa förra årets siffror avseende inrapportering av hjälpinsatser).

Vårt team kommer säkerställa att 90% av klubbarna i distriktet inrapporterar.

### Handlingsplan

[Handlingsplan 104 E 2022 - 2023 \(Rev. 22.05.30\).docx](#)

## ÅTAGANDE FÖR DEN GLOBALA MEDLEMSKAPSFOKUSERINGEN

Med stöd av det globala arbetsteamet (GAT) kommer mitt distrikt att stödja, delta i och främja den globala medlemskapsfokuseringen genom att:

Anta och genomföra de fyra processtegen: Skapa ett team, skapa en vision, skapa en plan och skapa framgång i mitt distrikt.

Delta i webbseminarier för att lära mer om programmet och genomföra det.

Ansvara för, stödja och/eller genomföra distriktets utbildning.

Bjuda in GAT-ledare att delta i distriktets utbildning.

Tillhandahålla återkoppling om framgångar och utmaningar till GAT-ledare.

## GLOBAL MEDLEMSFOKUSERING - LEDNINGSTÖD

Ja, distriktets team har rådfrågats och vi har utsett följande medlem att stödja initiativet:

[Kontakta oss](#)

## MEDLEMSUTVECKLING

### Målbeskrivning

Vi slutet av verksamhetsåret 2022-2023 kommer vårt distrikt att ha uppnått positiv medlemstillväxt (uppfylla eller överträffa förra årets siffror avseende antal medlemmar).

## Kvartalsmål

	Nya klubbar	Chartermedlemmar	Nya medlemmar	Avregistrerade medlemmar
Kvartal 1	0	0	25	45
Kvartal 2	0	0	35	45
Kvartal 3	1	20	55	45
Kvartal 4	0	0	45	45

### Årets nya klubbar

1

### Årets chartermedlemmar

20

### Årets nya medlemmar

160

### Årets avregistrerade medlemmar

180

### Mål för nettoökning

**Årets nya medlemmar + Årets chartermedlemmar - Årets avregistrerade medlemmar = Mål för nettoökning**

0

## Handlingsplan

[GMA - 104 E Handlingsplan \(Rev. 22.05.30\).docx](#)

## LEDARUTVECKLING

### Målbeskrivning

Senast vid slutet av det första kvartalet verksamhetsåret 2022-2023 kommer vårt distrikt genomföra utbildning för klubbtjänstemän och zonordförande.

Distriktets GLT-koordinator kommer att inrapportera varje utbildning, genom att använda verktyget för inrapportering i appen Learn.

a. Vårt team kommer säkerställa att 82% av zonordförandena deltar i utbildning för zonordförande.

b. Vårt team kommer säkerställa att 40% av klubbtjänstemännen (president, sekreterare, kassör) deltar i utbildning för klubbtjänstemän.

c. Ja, distriktets GLT-koordinator kommer att inrapportera genomförd utbildning för zonordförande och klubbtjänstemän i Learn.

## Handlingsplan

[422 Handlingsplan 104 E 2022 - 2023 \(Rev. 22.05.30\) 3447.docx](#)

### LCIF

## Målbeskrivning

Senast vid slutet av verksamhetsåret 2022-2023 kommer vårt distrikt at stödja Lions Clubs International Foundation (LCIF) i dess insatser at uppnå sit insamlingsmål.

- a. Vårt team kommer säkerställa at individuellt deltagande i vårt distrikt ökar med 0% och at klubbarnas deltagande i vårt distrikt ökar med 0%.
- b. Vårt team kommer säkerställa at 1 klubbar i vårt distrikt uppnår 100 % deltagande.
- c. Jag kommer arbeta för at tilldelas LCIF-ordförandens medalj på nivå Bronze.
- d. Jag kommer göra en personlig donation på USD 0 till LCIF och jag kommer fråga 0 medlemmar i mit distriktsråd at göra en personlig donation till LCIF.

## Handlingsplan

[423 Handlingsplan 104 E 2022 - 2023 \(Rev. 22.05.30\) 6662.docx](#)

### EGNA MÅL

## Målbeskrivning

## Handlingsplan

[351 Handlingsplan 104 E 2022 - 2023 \(Rev. 22.05.30\) 1506.docx](#)

## Målbeskrivning

Distriktets handlingsplan bygger på handlingsplanen for Multippel Distriktet og inneholder flere smarte mål. For å sikre måloppnåelse, vil DG avholde oppstartsmøter med de aktuelle tillitsvalgte i distriktet for å avklare ansvar, roller og å sikre løpende dialog og fremdrift.

## Handlingsplan

[358 Handlingsplan 104 E 2022 - 2023 \(Rev. 22.05.30\) 3010.docx](#)